

COMUNE DI BELLIZZI

Provincia di Salerno

C.A.P. 84092 - Codice Fiscale e Partita IVA 02615970650

Tel. 0828/358011 - Fax 0828/355849

- ORIGINALE -

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.106 DEL venticinque ottobre duemilaventuno

O G G E T T O : APPROVAZIONE VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 25.06.2021 -
AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CCDI
2021.

L'anno duemilaventuno, il giorno venticinque del mese di ottobre, alle ore 18,00 nei locali della Casa Comunale. La Giunta Comunale, convocata nei modi d'uso, si è riunita sotto la presidenza del sig. VOLPE DOMENICO, Sindaco nelle persone dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
VOLPE DOMENICO	SINDACO	SI
STRIFEZZA Vitantonio	ASSESSORE	SI
SIANI Fabiana	ASSESSORE	SI
FLORIO Cristina	ASSESSORE	SI
FEREOLI Antonio	ASSESSORE	SI
CAPALDO Antonella	ASSESSORE	SI

Assiste il Segretario Comunale, Dott.ssa ANNALISA CONSOLI

IL PRESIDENTE

constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell' argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la propria deliberazione n. 101 del 14.09.2018, con cui è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla trattativa;

VISTA la determinazione del Responsabile dell'Area AA.GG. n. 431 del 03.06.2021, con la quale si è proceduto a costituire il fondo efficienza servizi per l'anno 2021;

VISTO i verbali di delegazione trattante sottoscritti tra la parte pubblica e quella sindacale in data 25.06.2021 e in data 24.09.2021, contenente l'accordo 2021;

DATO ATTO che è stata trasmessa la preintesa siglata, con nota n. 16779 del 07.10.2021, al Revisore dei Conti del Comune di Bellizzi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL 21.05.2018;

RICHIAMATO il verbale n. 20 del 18.10.2021, acquisito al protocollo generale dell'Ente in data 25.10.2021 al prot. n. 17807, con il quale il Revisore dei Conti di questo Ente ha espresso parere favorevole all'ipotesi di contratto integrativo stipulato in data 25.06.2021;

ACCERTATO che la preintesa del 25.06.2021, integrata con quella del 24.09.2021 rispetta quanto segue:

- Corrispondenza alle indicazioni delle direttive, con particolare riferimento al raggiungimento dei risultati ed obiettivi ivi espressamente indicati;
- Conformità dei contenuti contrattuali anche agli obiettivi ed ai programmi generali dell'ente;
- Convergenza con le linee di politica sindacale e del personale conseguite dall'ente;
- Utilizzo efficiente, efficace ed economico delle risorse disponibili;
- Adeguamento del contratto integrativo alla soluzione di problemi organizzativi e funzionali dell'ente;
- Coerenza dei costi del contratto integrativo con le indicazioni di carattere finanziario contenute nelle direttive e compatibilità degli stessi con i vincoli di bilancio e con le altre norme contrattuali in materia di quantificazione delle risorse;
- Rispetto delle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

RITENUTO pertanto, sulla scorta di quanto sopra evidenziato, di approvare il verbale di delegazione trattante siglato in data 25.06.2021, integrato con il verbale di delegazione trattante siglato in data 24.09.2021, tra la parte pubblica di questo ente e le organizzazioni sindacali, autorizzando il presidente di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2021;

VERIFICATO che la spesa trova copertura negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'ente;

VISTO il Decreto Lgs. n. 267/2000; **VISTO** il Decreto Lgs. n. 165/2001;

VISTO il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

ACQUISITI i pareri previsti dall'art. 49 del Decreto Lgs. n. 267/2000 così come modificato dall'art. 3, comma 2 e 5, D.L. 174/2012, convertito in legge il 231/2012;

Con votazione unanime, palese

DELIBERA

1. Prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria a firma del Segretario Generale, del Responsabile dell'Area AA.GG. e del Responsabile dell'Area Economico-finanziaria (allegato A alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale);

2. Prendere atto del verbale n. 20 del 18.10.2021, integrato con il verbale di delegazione trattante siglato in data 24.09.2021, con il quale il Revisore dei Conti di questo ente ha espresso parere favorevole all'ipotesi di contratto integrativo stipulato in data 25.06.2021 (allegato B alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale);
3. Approvare, a seguito puntuale e positiva verifica del rispetto delle condizioni richiamate in premessa, il verbale di delegazione trattante siglato in data 25.06.2021 tra la parte pubblica di questo ente e le organizzazioni sindacali, nell'identico testo allegato, quale parte integrante, alla presente deliberazione (allegato C), autorizzando il Presidente di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2021;
4. Riconoscere, in riferimento all'indennità di comparto anno 2021, l'imputazione della cifra pari ad €22.359,71;
5. Prendere atto che il fondo efficienza servizi anno 2021 è puntualmente quello riportato nell'allegato D, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
6. Dare atto che la spesa complessiva, oltre contributi e Irap a carico dell'ente, trova copertura negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'ente;
7. Dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Decreto Lgs. n. 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 932 GIUNTA COMUNALE

Data: 25.10.2021

REDATTORE DELLA PROPOSTA: dott. Alfonso DEL VECCHIO

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 25.06.2021 -
AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL
CCDI 2021.

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 "T.U.E.L." così come modificato dall'art. 3
comma 2 e 5, del DI 174/2012 sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono il
seguente parere:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere favorevole Data 25.10.2021 IL RESPONSABILE AREA AA.GG. Dott. Alfonso DEL VECCHIO 
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere favorevole Data 25.10.2021 IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO- FINANZIARIA Dott. Gianfranco BASSI 

DELIBERAZIONE N. 106 DEL 25-10-2021



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 8 e 9 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa contratto 25.06.2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dr. Annalisa Consoli – Segretario Generale; Componenti: Dr. Alfonso Del Vecchio – Responsabile Area AA.GG.-Personale; Dr. Gianfranco Bassi – Responsabile Area Economico-Finanziaria. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021. b) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi a: indennità di turnazione; indennità di reperibilità; art. 42 CCDI – Indennità di funzione; art. 47 CCDI – Indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori); art. 48 CCDI – Indennità per specifiche responsabilità; produttività

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2018/2019, le cui linee guida saranno utilizzate anche per l'anno 2021, è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno di riferimento l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come già disciplinati nei CCDI previgenti.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 16, comma 4) CCNL 18.05.2018 - progressioni economiche orizzontali	81.810,38
Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018 - Indennità di turno	13.681,61
Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018 - indennità di reperibilità	6.124,59
Art. 42 CCDI - Indennità di funzione	1.000,00
Art. 47 CCDI - Indennità condizioni di lavoro (disagio,	3.162,00

rischio, maneggio valori)	
Art. 48 CCDI - Indennità per specifiche responsabilità	2.000,00
Artt. 67-68 CCNL 21.05.2018 - indennità di comparto	22.359,71
Totale	130.138,29

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'effetto abrogativo implicito delle disposizioni presenti nei precedenti contratti integrativi in contrasto con le disposizioni in esso presenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

La disciplina delle progressioni economiche è prevista nel CCNL 21.05.2018.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 8 e 9 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determina Responsabile Area AA.GG. n. 431 del 03.06.2021, allegata, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	178.752,19
Risorse variabili	520,98
Residui anni precedenti	
Totale	179.273,17

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 178.752,19 come da determina n. 431 del 03.06.2021.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2 (max 1,2% monte salari 1997)	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	520,98

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione permanente dal 2015	30.944,85
Altre decurtazioni	743,00
Totale riduzioni	31.687,85

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	178.752,19
Risorse variabili	520,98
Residui anni precedenti	0
Totale	179.273,17

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 130.138,29 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	13.681,61
Indennità di rischio, disagio, maneggio valori	3.162,00
Indennità specifiche responsabilità	3.000,00
Indennità di reperibilità	6.124,59
Progressione economica orizzontale	81.810,38
Indennità di comparto	22.359,71

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	130.138,29
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	130.138,29

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 178.752,19, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 104.170,09. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'ente in coerenza con il decreto lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2021 è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per il 50% dei dipendenti di ciascuna categoria.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DESCRIZIONE	2020	2021
Risorse stabili		
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	197.612,00	197.612,00
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)		
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	4.576,00	4.576,00
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	4.976,47	4.976,47
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	1.674,96	3.275,57
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)		
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO		
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO		
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE		
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)		
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	743,00	743,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	30.944,85	30.944,85
TOTALE RISORSE STABILI	177.151,58	178.752,19

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)		
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)		
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)		
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)		
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	1.267,49	520,98
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)		
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	0,00	0,00
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D. Lgs. 75/2017)	1.267,49	520,98

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)		
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)		
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)		
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)		
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)		
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)		
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)		
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione		
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.267,49	520,98
TOTALE	178.419,07	179.273,17

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	168.866,60	169.720,70
---	-------------------	-------------------

(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	133.115,26	101.000,06
DI CUI INCREMENTO DELLE RISORSE PER P.O. CON FACOLTA' ASSUNZIONALI	39.375,22	39.375,22
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	262.606,64	231.345,54
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	267.211,61	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dal Comune di Bellizzi è strutturato in modo da tutelare correttamente l'imputazione della somma ai capitoli di bilancio di riferimento nei quali la stessa è inserita. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa (1000001/, 1000002/1, 1000003/1), aventi uguali denominazioni e imputati a diversi centri di costo, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo dell'anno precedente, 2020, come certificato, risultava costituito per €262.606,64.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato ai capitoli 1000001/1, 1000002/1, 1000003/1 del bilancio 2021 sui pertinenti impegni di spesa.

Responsabile Area AA.GG.
Dr. Alfonso Del Vecchio

Presidente Parte Pubblica
Dr.ssa Annalisa Consoli

Responsabile Area Economico-finanziaria
Dr. Gianfranco Bassi

GIUGNO DEL 15 DEL MESE DI GIUGNO ALLE ORE

10,50 SI È RIUNITA LA DELEGAZIONE TRIBUTARIA

QUESTA COMPLESSIVA:

PANDE PUDICIA:

DR. ANTONIO COMOLI SEGR. GEN. - PRESIDENTE

DR. ALFONSO DEL VECCHIO RESP. AA. GG.

DR. DOMENICO VOCE SINDACO

PANDE SINDACALE

ALDO CINO CGIL

ROMANO GUIDO CISL FP

SALVATI GIORGIO CISL FP

GIULIANO GAZDANO CGIL - NSU

ROMANO DOMENICO CISL FP - NSU

LA PANDE SINDACALE PRENDE ATTO DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO LIII APPROVANDO AD EUR. L. 73, 17.

SI PASA AL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI:

PEO CONCORDATA € 82.810,38

COMPARTO € 22.357,71

TURNAZIONE € 13.682,62

REPERIBILITÀ € ~~5.148,60~~ 6.124,59

ANT. 48 C.C.D. € 3162,00 (ASSISTENZA DISAGIATE - CONDIZIONI DI LAVORO)

PANDE SINDACALE ANT. 48 C.C.D. € 1000,00

INDENNITÀ DI FUNZIONE ~~ANT. 42 C.C.D.~~ ANT. 42 C.C.D. € 1000,00

~~LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI CHE RESTANO NEL FONDO~~

€ 48.134,88 PER IL FINANZIAMENTO DELLE PERFORMANCE.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI CHIEDONO CHE VENGANO
FINANZIATE PER L'AMMONTARE DEL 50% DEL PERSONALE DI OGNI CATEGORIA.
LA PARTE PUBBLICA SI RITENEA DI VERIFICARE LA SPESA
NECESSARIA PER QUANTO RICHIESTO ALLO O.S.S., E PER
ULTERIORE SANUOCATIONE (ART. 66.3) (TRENDA).

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI CHIEDONO INOLTRE CHE
VENGANO REGOLAMENTATI GLI ART. 4248 DEL C.C.D., E
PER QUESTO SI PRESENTA UNA BUSTA DI REQUISITI.

CHIUDE ALLE ORE 11,45

L.F.S. 25/06/68

PARTI PUBBLICHE

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

PARTI SINDACALI

[Handwritten signature] C.I.S.I. FO
[Handwritten signature] C.I.S.L. FP
[Handwritten signature] C.G.I.L. FO
[Handwritten signature]

L'anno 2021 il giorno 25 del mese di giugno, alle ore 10:30, come da apposita convocazione, si sono riunite per la parte pubblica:

- Dott.ssa Annalisa Consoli - Segretario Generale
- Dott. Alfonso Del Vecchio - Responsabile Area AA.GG.
- Sig. Domenico Volpe - Sindaco

Per la parte sindacale:

- Ciro Risolo - FP CGIL
- Guido Monaco - CISL FP
- Cosimo Salvati - CISL FP
- Domenico Monaco - RSU CISL FP
- Gaetano Guerra - RSU CGIL

Svolge la funzione di segretario verbalizzante il dr. Domenico Monaco della RSU CISL-FP.

La parte sindacale prende atto della costituzione del fondo anno 2021 ammontante a €179.273,17.

Si passa al finanziamento degli istituti contrattuali;

- PEO consolidata €81.810,38
- Comparto €22.359,71
- Turnazione €13.681,61
- Reperibilità €6.124,59
- Art. 47 CCDI €3.162,00
- Art. 48 CCDI €2.000,00
- Art. 42 €1.000,00

Restano nel fondo €49.134,88 per il finanziamento delle performance.

Le OO.SS. chiedono che vengano finanziate per l'anno 2021 PEO che dovranno interessare almeno il 50% del personale di ogni categoria.

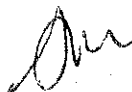
La parte pubblica si riserva di verificare la spesa necessaria per quanto richiesto dalle OO.SS. e, dopo la verifica, si procederà ad una ulteriore convocazione entro 30 (trenta) giorni.

Le OO.SS. chiedono, inoltre, che vengano regolamentati gli artt. 42 e 48 del CCDI e, a tal fine, si presenta una bozza di regolamento.

A causa dell'emergenza sanitaria legata al COVID-19, questa riunione non si è tenuta nei tempi

Per la parte pubblica

Dott.ssa Annalisa Consoli
Dott. Alfonso del Vecchio



Per la parte sindacale

Gudo Monaco - CISL FP
Cosimo Salvati - CISL FP
Domenico Monaco - RSU CISL FP
Gaetano Guerra - RSU CGIL
Gerardo Pizza - RSU UIL

L'ANNO 2024 IL GIORNO 24 DEL MESE DI SETTEMBRE ALLE ORE 10,35 SI È RIUNITA LA DELEGAZIONE TRASFONTE, COSÌ COMPOSTA:

PARTE PUBBLICA:

D. SSA ANNALISA CONSOCCI SEGR. GEN. - PRESIDENTE
DR. ALFONSO DEL VECCIO RESP. AA.GG.

DR. DIRENCO VOLPE
DR. GIANFRANCO BASSI SINDACO
RESP AREA CANTATE - CO. FIN.

PARTE SINDACALE:

NILO CIRIO CGIL
RONALDO GUIDO CUC FP
FRANCESCO ANTONIO VIC
GUERINIA GIANFRANCO CGIL - NSU
AURILIO GIANFRANCO CISC - NSU
MONALDO DIRENCO CISC - NSU

LE PARTI CONCORDANO PER LE PROGNOSSIONI ORIZZONTALI AL 50% DEL PERIMETRO AVENUTE DIRITTO E PER OGNI CATEGORIA GIUNTA (A-B-C-D) PER UN IMPORTO DI € 14.970,56.

LA PARTE PUBBLICA SI IMPEGNA A VERIFICARE SE SUSSISTANO LE CONDIZIONI PER OTPLARE LA PLAZZA DEGLI AVENUTI

DIRITTO ~~AVENUTI~~ COSÌ COME RICHIESTO DALLA DELEGAZIONE SINDACALE, CHE EVENTUALE AUMENTO SARA' PREVISTO ^{IN PERCENTUALE} SEMPRE PER CATEGORIA GIUNTA (A-B-C-D).

SI STABILISCE INOLTRE CHE L'IMPORTO RESIDUO DI € 34.164,32 È DESTINATO AL FINANZIAMENTO DELL'ISTITUTO DELLO PERIMETRO SUCCESSIVE FINANZIATE.

DETTO IMPORTO POTRA' ESSERE RIDOTTO IN BASE ALL'AVANGUAGLIO ANNUALE DELLE PROGNOSSIONI ORIZZONTALI OMOLOGUE IN MAGGIOR MODO DELLE DETERMINAZIONI ~~DE SINDACO~~ DELLA PARTE PUBBLICA.

LE PROGNOSSIONI DI CUI ALL'ARTICOLO 10 ANNO DEZIMONZA DTC 24/01/2024.

X

CHILD ACC ORD #1,46.

L.F.S. 24/07/2022

PAYEE PUBLIC.

David
A. J. L.

A. J. L.


PAYEE SIGNATURE



A. J. L. C/SK+D

GILFEE Duffey
per

C/SK F P



CATEGORIA	STIPENDIO	
	TABELLARE	+ PEO
D7	31.138,84	1.855,23
D6	29.426,32	2.059,92
D5	27.524,86	1.274,33
D4	26.348,56	1.169,16
D3	25.269,34	2.400,50
D2	23.053,49	1.166,51
D1	21.976,71	
C6	23.543,20	871,30
C5	22.738,92	878,81
C4	21.927,71	727,45
C3	21.256,22	624,39
C2	20.679,86	521,85
C1	20.198,15	
B8	21.248,24	659,79
B7	20.639,20	827,25
B6	19.875,58	375,69
B5	19.528,79	351,20
B4	19.204,61	300,61
B3	18.927,12	785,10
B2	18.202,41	322,51
B1	17.904,71	
A6	18.661,94	489,11
A5	18.210,45	399,52
A4	17.841,66	337,68
A3	17.529,96	393,91
A2	17.166,35	246,76
A1	16.938,57	

L'anno 2021 il giorno 24 del mese di settembre, alle ore 10:30, come da apposita convocazione, si sono riunite per la parte pubblica:

- Dott.ssa Annalisa Consoli – Segretario Generale
- Dott. Alfonso Del Vecchio – Responsabile Area AA.GG.
- Dott. Gianfranco Bassi – Responsabile Area Economico-finanziaria

Per la parte sindacale:

- Ciro Risolo – FP CGIL
- Guido Monaco – CISL FP
- Antonio Fine – UIL FP
- Domenico Monaco – RSU CISL FP
- Gaetano Guerra – RSU CGIL

Svolge la funzione di segretario verbalizzante il dr. Domenico Monaco della RSU CISL-FP.

Le parti concordano per le progressioni orizzontali al 50% del personale avente diritto e per ogni categoria giuridica (A-B-C-D) per un importo di €14.970,56.

La parte pubblica si impegna a verificare se sussistono le condizioni per ampliare la platea degli aventi diritto. L'eventuale aumento sarà previsto sempre per categoria giuridica (A-B-C-D).

Si stabilisce, inoltre, che l'importo residuo di €34.164,32 è destinato al finanziamento dell'istituto delle performance collettive e individuale.

Detto importo potrà essere ridotto in base all'eventuale incremento delle progressioni orizzontali, in ragione delle determinazioni della parte pubblica.

Le progressioni di cui all'accordo avranno decorrenza dal 01.01.2021.

Per la parte pubblica

Dott.ssa Annalisa Consoli
Dott. Alfonso del Vecchio
Dott. Gianfranco Bassi

Per la parte sindacale

Gudo Monaco – CISL FP
Antonio Fine – UIL FPL
Domenico Monaco – RSU CISL FP
Grazia Aurillo – RSU CISL FP
Gaetano Guerra – RSU CGIL

COMUNE DI BELLIZZI
REVISORE UNICO

VERBALE N. 20 DEL 18.10.2021

ALLA CORTESE ATTENZIONE

- Segretario Generale del Comune di Bellizzi
- Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Bellizzi
- Responsabile Affari Generali del Comune di Bellizzi

OGGETTO

Parere su Contrattazione decentrata personale non dirigente anno 2021

Il giorno 18 del mese di ottobre dell'anno 2021 si è riunito il Revisore Unico, nella persona di Antonio Goccia.

Al revisore è stato richiesto di esprimere parere sulla pre-intesa del contratto collettivo decentrato ai sensi dell'art. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999.

VISTI:

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori", effettuato dall'organo di revisione economico – finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei Conti;

- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001";

PREMESSO CHE le disposizioni specifiche del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono:

- all'art. 40, comma 3 bis che "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione";

E

COMUNE DI BELLIZZI

Protocollo N.0017807/2021 del 25/10/2021

- all'art. 40, comma 3 quinquies che "Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale", da cui consegue la nullità delle clausole difformi;

- all'art. 40, comma 3 sexies che "A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1;

- i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;

- come meglio precisato nella circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'organo di controllo ovvero sia nel caso di specie, il Collegio dei Revisori dei Conti deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando "norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto";

- il predetto controllo deve essere effettuato dall'organo di revisione economica – finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

PRESO ATTO CHE la predetta ipotesi di CCDI è stata accompagnata dalla RELAZIONE ILLUSTRATIVA nonché dalla RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA, sottoscritta dal responsabile area Affari Generali dott. Alfonso Del Vecchio;

ESAMINATA la documentazione che consiste in: - Ipotesi Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) ANNO 2021 sottoscritto in data 24/09/2021;

- Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a firma dei responsabili su indicati;

PRESO ATTO ALTRESÌ dei seguenti documenti utili o necessari per l'espressione del parere in epigrafe:

- con Delibera di Giunta Comunale n.58 del 19/05/2021 si è provveduto alla modifica della struttura organizzativa dell'Ente;

- con Delibera di Giunta Comunale n. 47 del 27/04/2021 l'ente ha provveduto all'approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale anno 2021/2023;

- con Deliberazione di Consiglio n 31 del 31/08/2021 l'Ente ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023 e il Bilancio di Previsione finanziario 2021-2023;

- con Deliberazione di Giunta comunale n 95 del 20/09/2021 l'Ente ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e il Piano della Performance (PDP) per l'esercizio finanziario 2021-2023;

- Determinazione responsabile area Economica Finanziaria n. 431 del 03/06/2021 avente ad oggetto "Determinazione delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività incentivante per l'anno 2021;

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 30/03/2021 con la quale è stato approvato il "Piano triennale prevenzione della corruzione e per la trasparenza relativamente al triennio 2021 – 2023";

ACCERTATO CHE:

- la RELAZIONE ILLUSTRATIVA sulla previsione dei contenuti economico finanziari e contabili della medesima pre-intesa contrattuale per l'ANNO 2021, è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato ed illustra in maniera chiara, precisa e puntuale;

- la RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA sulla pre-intesa al CCDI del personale non dirigente, relativamente alla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili per l'ANNO 2021, basati su valori e proiezioni stimati, sia sulla costituzione e sull'utilizzo delle risorse decentrate che, soprattutto, sulle definizioni delle nuove indennità e specifiche destinazioni regolate dal contratto, è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 25 del 19/07/2012 e contiene tutte le informazioni, richieste ed applicabili;

- la predetta relazione contiene "norma per norma" l'illustrazione di quanto disposto dalla preintesa al CCDI, sottoscritta in data 24/09/2021,

- le relazioni, sia quella illustrativa che quella tecnico - finanziaria, illustrano ed attestano, pur sulla base di previsioni per il solo anno 2021 e quindi, basate sulla stima di valori e proiezioni:

RILEVATO CHE gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'ANNO 2021 sono stati così determinati, basandosi sulla base di previsioni di valori e proiezioni stimati:

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018
(ALLEGATO A)

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART 67C.1 CCNL 2018) come dall'organo di revisione contabile	197.612,00
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31 22015 - N.B. DAL 2019	4.576,00
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	4.976,47
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	3.275,57
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (AR): Z C. 3, D.LGS, 30 MARZO 2001, n, 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	

(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	743,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	30.944,85
TOTALER/SORSESTAB/L/	178.752,19

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C. 1, D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, CB, CCIVL 2000-2001; ART 3, C. 57, (.662/1996, ART. 59 C. 1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% (ARL 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LE17; G), CCNL 21,52018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM(FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART 67, C.3, D), CCNL 21.5.2018)	520,98
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART 67, C 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	0,00
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D. Lgs. 75/2017)	520,98

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART 68, C I, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART 15, C. 1, 16, COMM/4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART 67, C. 3, LEIT C), CCNL21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C. 1, D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI R*SPARMI GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, C), 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ARL 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	
TOTALERISORSEVAR/AB/L/	520,98
TOTALE	179.273,17

	TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	169.720,70
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA		1 01.000,06
	DIRIGENZA)	39.375,22
DI CUI INCREMENTO DELLE RISORSE PER P.O. CON FACOLTA ASSUNZIONALI		
	TOTALE COMPLESSIVO DELLE voci SOGGETTE A VINCOLO	231 .345,54
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016		267.211,61

DATO ATTO che la ripartizione delle risorse è come di seguito riportato:

Indennità di turno	13.681,61
Indennità di rischio ,disagio e maneggio valori	3.162,00
Indennità specifiche responsabilità	2.000,00
Indennità di reperibilità	6.124,59
Progressioni economica orizzontale	81.810,31
Indennità di comparto	22.359,71
Indennità di turno	1.000,00
Perfomance individuale	34.164,32
Peo 50% personale di ogni categoria avente diritto	14.970,56
Totale	179.273,17

VERIFICATO CHE:

- le disposizioni di ciascun articolo incluso nella predetta pre-intesa risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;
- le materie oggetto di contrattazione integrativa ai sensi e per gli effetti delle disposizioni del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali sono state correttamente contemplate nella preintesa sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 24/09/2021;
- in applicazione dei criteri di costituzione del fondo di cui alla contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame, la quantificazione previsionale dello stesso fondo delle risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2021, fondata sulla base di valori e proiezioni stimate, risulta essere entro il limite delle risorse decentrate dell'Ente, in conformità a quanto disposto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017;
- i criteri previsti per il presunto utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale; in particolare, risulta essere stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse decentrate fisse del fondo; pertanto, le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse; è stato attestato nella relazione tecnico-finanziaria la compatibilità e coerenza economico-finanziaria tra la previsione di costituzione del fondo 2020 e la previsione di utilizzo dello stesso;

- è stato attestato nella RELAZIONE ILLUSTRATIVA degli aspetti procedurali e normativi della preintesa il rispetto dei principi di meritocrazia e premialità, con particolare riguardo al fatto che gli incentivi della produttività individuale e collettiva verranno erogati in coerenza con le previsioni del D.Lgs n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs n. 74/2017 e della consolidata giurisprudenza contabile, solo al termine del ciclo della performance, secondo il sistema di valutazione dell'Ente;

- è stato attestato nella RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA che le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa trovano copertura nel Bilancio di previsione finanziario 2021-2023;

Rilevato che

i criteri da utilizzare per le progressioni economiche devono essere conformi a quanto previsto dall'art. 16 del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali e rispettare il principio della selettività;

ACCERTATO ALTRESÌ CHE:

- sono stati rispettati gli adempimenti e l'iter procedurale della contrattazione decentrata integrativa e l'adozione da parte dell'Ente di atti e provvedimenti propedeutici alla sottoscrizione della pre-intesa al CCDI in esame, i quali in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione delle retribuzioni accessorie del personale dipendente;

TUTTO CIÒ PREMESSO, RICHIAMATO E CONSIDERATO, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali, il sottoscritto Collegio dei Revisori dei Conti

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE in ordine alla costituzione del Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale ANNO 2021

ATTESTA

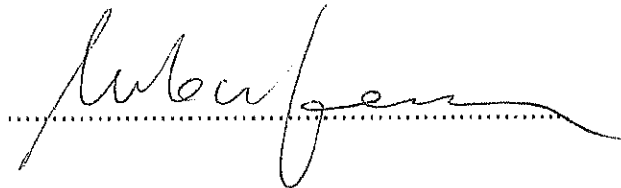
la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella predetta pre-intesa sottoscritta e la compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo per il solo ANNO 2021, come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria predisposte dall'Amministrazione comunale

INVITA

l'Ente a provvedere, dopo la sottoscrizione definitiva, ad effettuare le pubblicazioni e le trasmissioni previste dall'art. 8 comma 8 del CCNL del 21/05/2018.

Il Revisore Unico

Antonio Goccia



Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALLEGATO A)

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	197.612,00
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	4.576,00
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	4.976,47
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	3.275,57
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	743,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	30.944,85
TOTALE RISORSE STABILI	178.752,19

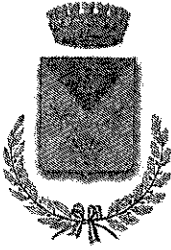
a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	520,98
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	0,00
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D. Lgs. 75/2017)	520,98

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	
TOTALE RISORSE VARIABILI	520,98
TOTALE	179.273,17

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	169.720,70
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	101.000,06
DI CUI INCREMENTO DELLE RISORSE PER P.O. CON FACOLTA' ASSUNZIONALI	39.375,22



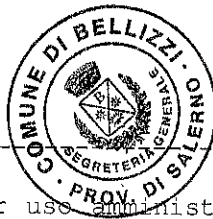
COMUNE DI BELLIZZI
Provincia di Salerno
C.A.P. 84092 – Codice Fiscale e Partita IVA 02615970650
Tel. 0828/358011 – Fax 0828/355849

Verbale della Deliberazione di Giunta Comunale
N. 106 del venticinque ottobre duemilaventuno

Letto e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Domenico VOLPE, Sindaco



IL SEGRETARIO GENERALE

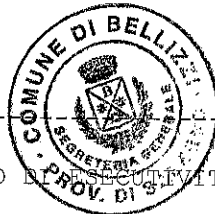
dott.ssa Annalisa CONSOLI

Originale in carta semplice per uso amministrativo. Come dagli atti d'Ufficio, si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Comunale in data 26/10/2021 e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi fino al 10/11/2021

Dalla Residenza Municipale, addì 26/10/2021

IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Annalisa CONSOLI



CERTIFICATO DI PROSECUITIVITA'

Si certifica che la presente delibera è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs. n. 267/2000 recante il T.U.E.L

Dalla Residenza Municipale, addì 26/10/2021



IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Annalisa CONSOLI